

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to DEMATTEIS Bruno

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to PIGOTTI Dr.ssa Rita

Si attestano, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

La regolarità tecnica _____

La regolarità contabile _____

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza dal _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia della presente è stata comunicata:

Ai capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000) in data _____

Al Prefetto in data _____

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PIGOTTI Dr.ssa Rita

li _____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4° D.Lgs. 267/2000)
- Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, c. 3° D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI BALME

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 8

***Oggetto: - Programma triennale del fabbisogno di personale -
Periodo 2017-2019 - Art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e
s.m.i.***

L'anno duemiladiciassette addì sedici del mese di marzo alle ore 15,30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTE

<i>DEMATTEIS Bruno – Sindaco</i>	<u>SI</u>
<i>ROCCI Guido –Vice Sindaco</i>	<u>SI</u>
<i>CASTAGNERI Giovanni Battista - Assessore</i>	<u>SI</u>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig.ra PIGOTTI Dr.ssa Rita.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

Oggetto: - Programma triennale del fabbisogno di personale - Periodo 2017-2019 - Art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e l'art. 91, 1° comma del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni statali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare e le esperienze di funzionalità e le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

l'articolo 19, comma 8 della Legge 448/2001 che recita: *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che:

"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere ";

l'articolo 6, comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di cui all'articolo I, previa verifica degli effettivi fabbisogni.

Preso atto che questo Comune alla data del 31.12.2016 ha una popolazione di 109 abitanti.

Preso atto che questo Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie.

Richiamata la propria deliberazione n. 18 del 13 luglio 2015 con cui si approvava la programmazione triennale per gli anni 2015/17.

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzione in particolare l'art. 1 commi 219-221-228-234 della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2015).

Rilevata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero condizioni ed esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Ritenuto di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017, 2018 e 2019 in cui non è prevista alcuna assunzione e di confermare l'attuale dotazione organica, composta di due unità.

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, dai responsabili dei servizi per quanto concerne la regolarità contabile e tecnica.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge

DELIBERA

Di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017, 2018 e 2019 in cui non è prevista alcuna assunzione

Di confermare per il sopra citato triennio la dotazione organica ed il personale attualmente in servizio, così come riportato nelle tabelle allegate alla presente per fame parte integrante e sostanziale.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999.

Successivamente, con altra votazione unanime favorevole

Delibera

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

